



# CARLSBERG PIEGĀDĀTĀJU UN LICENCES TURĒTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

# 1. IEVADS

## 1.1 MŪSU APŅEMŠANĀS

Carlsberg Grupa apņemas dot pozitīvu ieguldījumu sabiedrībā un vidē, ievērojot ētiskas uzņēmējdarbības praksi un gādājot par ilgtspējību. Šajā Kodeksā ir noteikti minimālie standarti piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem un licences turētājiem, lai samazinātu riskus piegādes ķēdē un veicinātu caurskatāmību. Partnerībā ar mūsu vērtības ķēdi mūsu mērķis ir identificēt, novērst un mazināt negatīvo ietekmi uz cilvēkiem un planētu, ievērojot starptautiskos standartus un nacionālos tiesību aktus, kā arī veicinot cilvēktiesības un vides aizsardzību.

Carlsberg atbalsta Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus un ESAO Vadlīnijas par atbildīgu uzņēmējdarbību. Kā ANO Globālā līguma parakstītāji mēs esam apņēmušies sekot četriem tā pamatprincipiem: cilvēktiesībām, darba aizsardzībai, vides aizsardzībai un korupcijas novēršanai. Šis kodekss atbilst starptautiskajiem standartiem, tādiem kā ANO Globālā līguma 10 principi, Ētiskās tirdzniecības iniciatīvas (ETI) pamatkodekss, Starptautiskās Darba organizācijas (ILO) principi un ISO 14001. Turklāt Kodekss atbalsta ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķus (IAM).

Šis Kodekss ir saskaņots ar mūsu ilgtspējības programmu, tas atspoguļo Carlsberg apņemšanos risināt galvenos ESG uzdevumus un globālos izaicinājumus, tādus kā nevienlīdzība, klimata pārmaiņas un ūdens trūkums. Mēs sadarbojamies ar saviem piegādātājiem, lai veicinātu atbildīgu uzņēmējdarbības praksi un pozitīvi ietekmētu sabiedrību.

## 1.2 PIEMĒROŠANAS JOMA

Šis Kodekss ir saistošs visiem piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem un darbaspēka nodrošinātājiem, kā arī to piegādātājiem līdz materiālu avotiem,

tam jābūt visu ar Carlsberg Grupas uzņēmumiem slēgto līgumu obligātai sastāvdaļai. Tas ietver arī iepriekšējā posma piegādātājus un pakalpojumu sniedzējus (piemēram, personāla atlases un tirgvedības aģentūras) un nākamā posma partnerus (piemēram, aģentus, izplatītājus, licences turētājus un citas sponsorēšanā vai sadarbībā iesaistītās personas). Kodekss ir saistošs visiem piegādātāja darbiniekiem visā piegādes ķēdē, tostarp pastāvīgajiem darbiniekiem, īstermiņa darbiniekiem, līgumdarbiniekiem un viesstrādniekiem. Carlsberg periodiski pārskatīs un, ja nepieciešams, atjauninās šo Kodeksu, informējot piegādātājus par jebkurām izmaiņām.

## 1.3 ATBILSTĪBA

Piegādātājiem ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi tirgos, kuros tie darbojas, kā arī tirdzniecības prasības, ja tādas ir, tirgos, kuros viņu produkti tiek pārdoti. Ja nacionālie standarti atšķiras, piegādātājiem ir jāievēro augstākie darba ņēmēju un vides aizsardzības standarti, nenonākot pretrunā ar valsts tiesisko regulējumu. Piegādātājiem ir jāspēj pierādīt, ka viņu darbībā un piegādes ķēdēs tiek nodrošināta atbilstība šim Kodeksam un piemērojamiem tiesību aktiem.

Piegādātāji tiek aicināti saskaņot savu politiku ar Carlsberg principiem. Šis Kodekss ietver obligātās prasības un labāko praksi darbības atbilstības ilgtspējības un ētikas jomā nodrošināšanai un pastāvīgai uzlabošanai. Carlsberg patur tiesības pārbaudīt atbilstību, izmantojot pašnovērtējumu, revīziju vai citas uzraudzības metodes. Atbilstības pārbaudes izmaksas sedz piegādātājs.

## Revīzijas un apmeklējumi

Mēs varam izmantot dažādas uzticamības pārbaudes metodes un pieejas, tostarp pieprasīt dalību Sedex un SMETA revīziju vai tām līdzvērtīgu pasākumu veikšanu, pirms piegādātājs uzsāk sadarbību ar Carlsberg, līguma darbības laikā vai kad pakalpojumu sniegšana tiek atjaunota vai mainīta. Nesadarbošanās šajās pārbaudēs, tostarp revīzijā, tiek uzskatīta par šī Kodeksa pārkāpumu. Jebkuras bažas ir jārisina pirms darba uzsākšanas. Lai veiktu SMETA vai līdzvērtīgu revīziju, mēs pieprasām ar Carlsberg saskaņotā laika periodā novērst visas kritiskās un būtiskās neatbilstības (kā definēts Sedex). Carlsberg patur tiesības jebkurā brīdī veikt piegādātāju revīziju ar vai bez iepriekšēja brīdinājuma, lai nodrošinātu atbilstību Kodeksam un līguma noteikumiem. Pilnīga sadarbība šo revīziju laikā ir obligāta, un Carlsberg apņemas nodrošināt pienācīgu sensitīvas vai patentētas informācijas pārvaldību. Piegādātāji arī ir informēti, ka Carlsberg pēc saviem ieskatiem var izmantot arī alternatīvas vai līdzvērtīgas revīzijas sistēmas.

## Sertifikācija

Papildus šī Kodeksa vispārīgajām prasībām cilvēktiesību un vides risku dēļ uz noteiktiem produktiem var attiekties stingrāki noteikumi, jebkura konflikta gadījumā šiem stingrākajiem noteikumiem ir priekšroka. Carlsberg regulāri pārskata šos noteikumus un nodrošina piegādātājiem piekļuvi instrumentiem un atjauninājumiem. Lai nodrošinātu augstākus ētikas standartus, noteiktiem produktiem, piemēram, cukuram un kobaltam, vajadzīga sertifikācija, kas pārsniedz 1. līmeni.

Carlsberg augstu vērtē pārredzamas ilgtermiņa attiecības ar piegādātājiem un atbalsta viedokļu saskaņošanu atklātā komunikācijā ar iespējām veikt uzlabojumus. Ja piegādātājs pārkāpj šo Kodeksu, tiks pieprasītas koriģējošas darbības, un Carlsberg patur tiesības veikt atbilstības revīziju un pārtraukt līgumu, ja standarti netiek ievēroti. Carlsberg vajadzības gadījumā var nodot datus, tostarp ESG informāciju, institūcijām vai trešajām personām.

## 1.4 ZIŅOŠANA PAR BAŽĀM VAI PĀRKĀPUMIEM

Piegādātājam ir pienākums ziņot par jebkurām aizdomām vai zināmu pārkāpumu, ja tas ietver vai ietekmē Carlsberg, neatkarīgi no tā, vai tas ir šī Kodeksa vai piemērojamo tiesību aktu pārkāpums un vai to veicis mūsu piegādātājs vai mūsu uzņēmums. Ziņošana par šādām bažām ļauj Carlsberg efektīvi risināt problēmas un uzturēt augstu godīguma līmeni visu mūsu sadarbību ietvaros.

Papildus piegādātāja paša ziņošanas mehānismiem piegādātājam un tā darbiniekiem ir pieejami arī Carlsberg nodrošinātie resursi, tostarp:

- Neatkarīga “Speak-up” līnija, kas pieejama visu diennakti
- Personāla, juridiskais vai darbības konkrētā tirgū pārstāvis
- E-pasts: [SpeakUp@Carlsberg.com](mailto:SpeakUp@Carlsberg.com)

# SATURS

<b>1. IEVADS</b> .....	<b>2</b>	<b>6. VIDES AIZSARDZĪBA</b> .....	<b>10</b>
1.1 Mūsu apņemšanās .....	2	6.1 Vides jautājumu pārvaldība .....	10
1.2 Piemērošanas joma .....	2	6.2 Oglekļa emisiju pārvaldība .....	10
1.3 Atbilstība .....	2	6.3 Ūdens pārvaldība .....	11
1.4 Ziņošana par bažām vai pārkāpumiem .....	3	6.4 Atkritumu apsaimniekošana .....	11
<b>2. VADĪBAS SISTĒMAS</b> .....	<b>5</b>	6.5 Bez piesārņojuma .....	11
2.1 Pārvaldība .....	5	6.6 Bioloģiskā daudzveidība un mežu izciršana .....	12
2.2 Politikas ievērošanas apņemšanās un komunikācija .....	5	6.7 Enerģija .....	12
2.3 Uzticamība un risku un ietekmes pārvaldība .....	5	<b>7. LIETIŠKĀ ĒTIKA</b> .....	<b>12</b>
2.4 Sūdzību mehānismi un pastāvīga uzlabošana .....	5	7.1 Korupcija un kukuļošana .....	12
<b>3. CILVĒKA PAMATTIESĪBAS</b> .....	<b>6</b>	7.2 Dāvanas un izklaides pasākumi .....	12
3.1 Piespiedu darba aizliegums .....	6	7.3 Interesu konflikts .....	13
3.2 Jaunu darbinieku nodarbināšana un bērnu darba aizliegums .....	6	7.4 Konkurence un godīga tirdzniecība .....	13
3.3 BIEDROŠANĀS brīvība un kolektīva sarunu vešana .....	7	7.5 Apgalvojumi par ilgtspējību un zaļmaldināšana .....	13
3.4 Diskriminācijas un aizskaršanas aizliegums .....	7	7.6 Informācijas drošība, datu aizsardzība un atbildīga mākslīgā intelekta (AI) pielietošana .....	13
3.5 Cieņa pret tiesībām uz zemi .....	7	7.7 Tirdzniecības sankcijas un importa/eksporta ierobežojumi .....	13
<b>4. DARBA APSTĀKĻI</b> .....	<b>8</b>		
4.1 Darba laika pārvaldība .....	8		
4.2 Algu un pabalstu maksāšana .....	8		
4.3 Regulāras nodarbinātības nodrošināšana .....	8		
<b>5. VESELĪBA UN DROŠĪBA</b> .....	<b>9</b>		
5.1 Arodveselība un darba aizsardzība .....	9		
5.2 Izmitināšana .....	9		
5.3 Ķīmikāliju un bīstamu vielu pārvaldība .....	10		
5.4 Avārijas reaģēšanas procedūras .....	10		

## 2. VADĪBAS SISTĒMAS

Piegādātājiem ir jāizveido un jāuztur efektīvas vadības sistēmas, lai novērstu un risinātu šī Kodeksa pārkāpumus un mazinātu to negatīvo ietekmi uz cilvēkiem un planētu. Šajās vadības sistēmās jāietver nepieciešamās stratēģijas, politikas, procesi un resursi, kas paredzēti, lai noteiktu riskus, novērstu problēmu pamatcēloņus un nodrošinātu atbilstību visiem piemērojamajiem tiesību aktiem, noteikumiem un šī Kodeksa principiem. Piegādātājiem jāuztur arī pārredzama un precīza uzskaitē, lai pierādītu atbilstību un sekotu līdzī uzlabojumiem.

### 2.1 PĀRVALDĪBA

Piegādātājiem par atbildīgo par šī Kodeksa ievērošanu ir jāieceļ augsts vadības loceklis.

Piegādātājiem ir jāapstiprina un publiski jāizziņo politika, kas atbilst un atbalsta šo Kodeksu. Šiem paziņojumiem par politiku ir jāatbilst piegādātāja darbības sarežģītībai un apjomam, tiem jābūt apstiprinātiem visaugstākajā vadības līmenī.

### 2.2 POLITIKAS IEVĒROŠANAS APŅĒMŠANĀS UN KOMUNIKĀCIJA

Piegādātājiem ir jāizplata šis Kodekss saviem darbiniekiem, piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem, nodrošinot, ka tā principi tiek ievēroti visā piegādes ķēdē. Šie standarti ir jāievēro visos līmeņos, veicinot caurskatāmību un atbildību. Piegādātājiem ir jāpieprasa darījumu partneriem, tostarp starpniekiem, piemēram, brokeriem un personāla atlases aģentūrām, strādāt pie darbības atbilstības Kodeksam un izvairīties no prakses, kas traucē Kodeksa ievērošanu. Ja tiek konstatēti būtiski riski, Carlsberg var pieprasīt nodrošināt attiecīgo preču vai pakalpojumu piegādes ķēžu caurskatāmību.

### 2.3 UZTICAMĪBA UN RISKU UN IETEKMES PĀRVALDĪBA

Piegādātājiem ir jāizveido uz riskiem balstīta uzticamības pārbaudes sistēma, kas saskaņota ar galvenajiem noteikumiem un standartiem, tostarp ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem (UNGP), lai nodrošinātu šī Kodeksa prasību integrāciju. Ir jādefinē skaidra pārvaldība un mērķi cilvēktiesību un vides uzticamības (HREDD) jomā.

Piegādātājiem savos procesos ir jāiesaista darbinieki, jo īpaši mazāk aizsargātās grupas, piemēram, no mājām strādājošie, sīksaimnieki un viesstrādnieki, un jārisina problēmas, sadarbojoties un konsultējoties ar ieinteresētajām grupām. Negatīvā ietekme, ko izraisījis vai veicinājis piegādātājs, ir nekavējoties jānovērš.

### 2.4 SŪDZĪBU MEHĀNISMI UN PASTĀVĪGA UZLABOŠANA

Piegādātājiem ir jāizveido efektīvi, likumīgi, pieejami un caurskatāmi sūdzību mehānismi, kas atbilst UNGP, nodrošinot cilvēkiem drošu un konfidencialu veidu, kā izteikt bažas, lai risinātu sūdzības cilvēktiesību un vides jautājumos.

Piegādātājiem ir jāīsteno arī trauksmes cēlēju politika, kas nodrošina iespēju konfidenciali un anonīmi ziņot par bažām un nepārprotami aizliedz negatīvas atbildes darbības. Lai nodrošinātu, ka cilvēks var runāt par problēmām, nebaidoties no nelabvēlīgām sekām, pret darbiniekiem vai ieinteresētajām personām, kas ziņo par aizdomām par šī Kodeksa neievērošanu vai par šī Kodeksa pārkāpumiem, nedrīkst veikt nekādas negatīvas atbildes darbības.

Kur tas ir aktuāli, piegādātājiem ir jānodrošina, lai viņu apakšuzņēmēji un apakšpiegādātāji ievēro Kodeksu, sniedz pierādījumus par tā īstenošanu, kā arī uzrauga tā efektivitāti, lai nodrošinātu paredzēto rezultātu sasniegšanu.

Piegādātājiem ir jānodrošina pastāvīgi uzlabojumi Kodeksa ievērošanā. Uzticības pārbaudes process ir jādokumentē un caurskatāmas pārvaldības sistēmas ietvaros ziņojums par rezultātiem jāpublisko.

### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti uzlabot savas pārvaldības sistēmas, izmantojot progresīvas tehnoloģijas un labāko praksi, lai paredzētu riskus, pārsniegtu atbilstības standartus un uzlabotu caurskatāmību. Lai nodrošinātu pilnīgu pārskatāmību, viņiem, izmantojot izsekojamības rīkus un sadarbojoties ar ieinteresētajām personām, ir jāizstrādā piegādes ķēžu kartēšanas sistēmas, lai nodrošinātu atbildīgu materiālu ieguvī un mazinātu riskus. Piegādātāji tiek mudināti arī ieviest neatkarīgus traucēšanas mehānismus, kas piedāvā atbalstu un aizsardzību, lai uzlabotu objektīvu izmeklēšanu.

Piegādātāji tiek aicināti aktīvi sadarboties ar vietējām kopienām, NVO un nozares organizācijām, lai kopīgi veidotu politiku un praksi, kas veicina atbildīgu materiālu ieguvī un cilvēktiesību aizsardzību. Tas ietver ieguldījumu sabiedriskajās apspriešanās un darba grupās, kuru mērķis ir uzlabot nozares standartus.

## 3. CILVĒKA PAMATTIESĪBAS

Carlsberg piegādātājiem ir jāievēro cilvēktiesības atbilstoši starptautiski atzītajiem regulējumiem, tādiem kā UNGP un ILO konvencijas. Piegādātājiem kā minimums ir jārisina cilvēktiesību riski un ietekme, kam ir lielāka nozīme piegādes ķēdēs, tostarp jānovērš pārkāpumi, kas saistīti ar piespiedu darbu, bērnu darbu un diskrimināciju, nodrošinot, piemēram, pulcēšanās brīvību un tiesības uz zemi. Mēs arī sagaidām, ka piegādātāji paši veiks uzticamības pārbaudi, lai konstatētu un risinātu cilvēktiesību papildu riskus, kas var būt nozīmīgi viņu darbībā un piegādes ķēdē.

### 3.1 PIESPIEDU DARBA AIZLIEGUMS

Carlsberg aizliedz visu veidu piespiedu darbu, mūsdienu verdzību un cilvēktirdzniecību atbilstoši nacionālajiem tiesību aktiem, Palermo protokolam un ILO konvencijām. Piegādātājiem ir jāievēro šie standarti, aizliedzot tādas prakses kā sekas tirdzniecība, spīdzināšana, valsts uzspiests piespiedu darbs un piespiedu darbs cietumā. Darbs cietumā ir atļauts tikai ar Carlsberg piekrišanu kā daļa no reintegrācijas programmas ar pastiprinātu uzticamības pārbaudi.

Piegādātājiem visās piegādes ķēdēs ir jāievēro pret verdzību vērsti likumi, jānodrošina, ka darbinieki netiek pakļauti ļaunprātīgai izmantošanai, netiek piespiesti vai iebiedēti, pret viņiem netiek vērstas ne fiziska, ne mentāla vardarbība. Darbiniekiem darba līgums ir jāparaksta brīvi, bez maksas vai depozīta, un jāpatur savi personu apliecinošie dokumenti. Nedrīkst tikt ierobežota viņu pārvietošanās brīvība, viņiem jābūt iespējai, saprātīgā laikā par to informējot, bez soda sankcijām aiziet no darba.

### 3.2 JAUNU DARBINIEKU NODARBINĀŠANA UN BĒRNU DARBA AIZLIEGUMS

Piegādātājiem ir jāievēro bērnu tiesības un stingri jāaizliedz bērnu darbs, ievērojot ILO konvenciju Nr. 138 – Minimālā vecuma konvencija – un Nr. 182 – Bērnu darba ļaunāko formu konvencija. Bērns ir definēts kā ikviens, kas ir jaunāks par 15 gadiem vai par likumā noteikto minimālo darbības vecumu attiecīgajā valstī, atkarībā no tā, kurš ir lielāks, ar izņēmumiem noteiktās valstīs, kurās minimālais vecums ir 14 un ILO konvencijās tas ir atļauts.

Bērnu darbs, tostarp darbs, kas izmanto, kaitē vai traucē iegūt izglītību, ir stingri aizliegts. Ja tiek konstatēts bērnu darbs, piegādātājiem ir jāatbalsta iniciatīvas bērnu atbrīvošanai no šāda darba. Bērni var palīdzēt ģimenes uzņēmumos tikai tad, ja darbs ir viegls, vecumam un ILO standartiem atbilstošs.

Visiem darbiniekiem jābūt vismaz 15 gadus veciem vai likumā noteiktajā darbspējas vecumā – atkarībā no tā, kurš ir lielāks. Piegādātājiem ir jāpārbauda pretendenta vecums un jānodrošina, lai jauni darbinieki (jaunāki par 18 gadiem) netiktu pakļauti kaitīgam darbam, nakts darbam vai darbībām, kas traucē iegūt izglītību. Jaunu darbinieku nodarbināšanai ir jāatbilst vietējiem tiesību aktiem, jāiekļauj izglītības pabalsti, par prioritāti jāizvirza drošība un labbūtība.

### 3.3 BIEDROŠANĀS BRĪVĪBA UN KOLEKTĪVA SARUNU VEŠANA

Piegādātājiem ir jāievēro darbinieku tiesības apvienoties arodbiedrībās, piedalīties arodbiedrību darbībā un kolektīvi vest sarunas, nebaidoties no represīvas pretdarbības, aizskaršanas vai darba uzteikšanas atbilstoši ETI pamatkodeksam, UNGP un ILO konvencijai Nr. 87, nodrošinot, ka šādu aizsardzību vadība ir izsludinājusi un ievēro. Piegādātājiem ir jāveicina darbinieku organizācijas atbalstoša vide, nodrošinot telpas sanāksmēm, ļaujot iesaistīties to darbībā darba laikā un izplatot informāciju par sarunām, godīgi jāizturas pret darbinieku pārstāvjiem, nodrošinot piekļuvi resursiem, brīvu laiku arodbiedrības pienākumu pildīšanai un vadības atbalstu. Ja arodbiedrības ir ierobežotas, saskaņā ar ILO konvenciju Nr. 135 ir jāizveido citas darbinieku pārstāvības formas, piemēram, darbinieku padomes. Piegādātājiem ir arī jārespektē likumīgās tiesības streikot, jāatturas no sodīšanas pasākumiem vai ierobežojošas politikas, kā arī pret streikiem jāizturas konstruktīvi, veidojot dialogu ar darbinieku pārstāvjiem, lai atrisinātu problēmas.

### 3.4 DISKRIMINĀCIJAS UN AIZSKARŠANAS AIZLIEGUMS

Piegādātājiem ir jānodrošina nediskriminēšana visos lēmumos par nodarbinātību, tiem jābalstās tikai uz likumīgiem kritērijiem, kas nav atkarīgi no rases, dzimuma, reliģiskās pārliecības, seksuālās orientācijas, invaliditātes vai citām pazīmēm. Viņiem ir jāaizsargā darbinieki no uzmākšanās, iebiedēšanas, vardarbības vai draudiem, veicinot drošu un cieņpilnu darba vidi. Ir jāizstrādā skaidri noteikumi par diskrimināciju, uzmākšanos, ētiku un disciplinārijiem pasākumiem un jāizziņo visiem darbiniekiem. Papildus piegādātājiem

ir jāveicina vienlīdzība un iekļautība, pozitīvi vērtējot dažādību tādās jomās kā dzimums, vecums, kultūra un dzīvesveids, kā arī īstenojot politikas un programmas, kas atbalsta dažādību, vienlīdzību un iekļautību.

#### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti apkopot darbinieku atsauksmes par dažādību un iekļautību, lai novērtētu diskriminācijas un uzmākšanās riskus mazākumtautībām vai mazāk aizsargātām grupām piegādes ķēdē.

Piegādātāji tiek mudināti noteikt dažādības, vienlīdzības un iekļautības (DE&I) mērķus, tostarp dzimumu līdztiesības un sieviešu iespēju palielināšanas jomā, saskaņā ar Carlsberg apņemšanos uzlabot dzimumu līdzsvaru vadības līmenī.

### 3.5 CIENĀ PRET TIESĪBĀM UZ ZEMI

Darījumu partneriem ir jāievēro to personu un kopienu tiesības uz zemi, mežu un ūdeni, kuras ietekmē viņu darbība un materiālu iegūšanas prakse. Visiem jautājumiem, kas saistīti ar īpašumu vai zemes izmantošanu, tostarp jebkuriem nodošanas vai izmantošanas līgumiem, ir jāievēro brīvas, iepriekšējas un informētas piekrišanas principi, kā arī jānodrošina līgumos pārredzamība un pilnīga informācijas atklāšana. Darījumu partneriem ir jāatturas no jebkādam darbībām, kas saistītas ar zemes sagrābšanu. Visas nepieciešamās vides atļaujas, apstiprinājumi un reģistrācijas ir pienācīgi jāiegūst, jāuztur spēkā, jāatjauno un jāglabā.

## 4. DARBA APSTĀKĻI

Piegādātājiem jānodrošina godīgi, droši un cieņpilni darba apstākļi, ievērojot nacionālos tiesību aktus, nozares standartus un ILO konvencijas. Tas ietver darba laika regulēšanu, minimālo un/vai kolektīvi saskaņoto algu un pabalstu maksāšanu, kā arī juridiski saistošu darba līgumu piedāvāšanu. Piegādātājiem ir jāievēro šie standarti, lai aizsargātu darbinieku tiesības un veicinātu atbildīgu darba vidi.

### 4.1 DARBA LAIKA PĀRVALDĪBA

Piegādātājiem ir jāievēro nacionālie tiesību akti, koplīgumi un nozares standarti par darba laiku, par prioritāti izvirzot lielāku darbinieku aizsardzību. Darba laiks nedrīkst būt pārmērīgi garš, bet virsstundām jābūt brīvprātīgām un jāatbilst tiesību aktiem vai kolektīvajiem līgumiem. Atbilstoši ILO un ETI standartiem regulārais darba laiks nedrīkst pārsniegt 48 stundas nedēļā un ne vairāk kā 60 stundas, ieskaitot virsstundas. Izņēmuma gadījumos ir atļauts pārsniegt 60 stundas, bet tikai tad, ja tas atbilst nacionālajiem tiesību aktiem, koplīgumiem, kā arī veselības un drošības pasākumiem un to atbilstoši neparedzētas situācijas, piemēram, ražošanas intensitātes maksimums vai ārkārtas situācijas. Darbiniekiem ir jābūt vismaz vienai brīvdienai nedēļā vai divām brīvdienām 14 dienu periodā, ja to atļauj nacionālie tiesību akti.

### 4.2 ALGU UN PABALSTU MAKSĀŠANA

Piegādātājiem ir jānodrošina, ka algas un citi darbinieku labumi par standarta darba nedēļu atbilst vai pārsniedz nacionālos juridiskos standartus, koplīguma likmes vai nozares etalonus atkarībā no tā, kurš no tiem ir augstāks. Algas ir jāmaksā regulāri un jādokumentē algas aprēķinā. Darbiniekiem ir jāsaņem skaidra rakstiska informācija par darba nosacījumiem un algu, tostarp jebkādiem ieturējumiem. Darba algas ieturēšana kā disciplinār-

sods vai ar likumiem neatļauti ieturējumi ir aizliegti. Piegādātājiem ir jāievēro normatīvo aktu prasības nodarbinātības jomā, tostarp prasības attiecībā uz sociālo nodrošinājumu, apdrošināšanu un pabalstiem, piemēram, darba nespējas, atvaļinājuma un bērna kopšanas atvaļinājuma gadījumā. Viņiem jāatturas no šo pienākumu apiešanas, izmantojot apakšuzņēmējus vai citas shēmas.

#### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti pielikt saprātīgas pūles, lai sasniegtu minimālās algas līmeni visiem darbiniekiem, tostarp pagaidu darbiniekiem un darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem.

### 4.3 REGULĀRAS NODARBINĀTĪBAS NODROŠINĀŠANA

Uzsākot darbu vai pakalpojumu, piegādātājiem visiem darbiniekiem ir jānodrošina juridiski saistošs līgums, kas rakstīti viņiem saprotamā valodā. Šajā līgumā jāiekļauj būtiskā informācija, piemēram, amata nosaukums, paredzamā alga, darba laiks, brīdinājuma termiņš pirms darba uzteikšanas, pabalsti, tiesības uz atvaļinājumu, noteikumi un nosacījumi, kā arī visi disciplinārie un sūdzību mehānismi.

Visai īstermiņa nodarbinātībai jāatbilst nacionālajiem darba tiesību aktiem.

#### Labā prakse

Piegādātāji tiek aicināti veicināt darbinieku nepārtrauktu profesionālo izaugsmi, piedāvājot regulāras apmācības, kas uzlabo darbinieku prasmes un zināšanas. Padarot apmācību iespējamu plaši pieejamas, piegādātāji var palīdzēt darbiniekiem virzīties uz priekšu savā karjerā. Piegādātājiem ieteicams censties uzraudzīt un novērtēt šo iniciatīvu ietekmi, lai veicinātu pastāvīgu izaugsmi un uzlabojumus.



## 5. VESELĪBA UN DROŠĪBA

Piegādātājiem ir jāuztur stingri veselības un drošības standarti, ievērojot visus attiecīgos likumus, noteikumus un nozares etalonus, tostarp ILO Deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā. Tas ietver drošas darba vides nodrošināšanu, pienācīgu izmitināšanu un efektīvu ķīmisko un bīstamo vielu pārvaldību. Piegādātājiem ir arī jāievieš ārkārtas reaģēšanas procedūras, lai aizsargātu darbiniekus, apmeklētājus un apkārtējās kopienas no kaitējuma.

### 5.1 ARODVESELĪBA UN DARBA AIZSARDZĪBA

Piegādātājiem ir jāievēro visi piemērojamie veselības un darba aizsardzības likumi, noteikumi un nozares standarti, tostarp ILO konvencija Nr. 155 par darba drošību un veselību, nodrošinot drošu darba vidi visiem darbiniekiem, apakšuzņēmējiem un apmeklētājiem. Atbildība par veselības un darba aizsardzību ir jāuztic augstākajai vadībai gan piegādātāja, gan objekta līmenī, nodrošinot veselības un darba aizsardzības politikas uzraudzību, atbilstību noteikumiem un tūlītēju rīcību, lai risinātu visas problēmas. Piegādātājiem ir jāuztur rakstiska darbiniekiem pieejama veselības un darba aizsardzības politika ar dzimumu līdztiesības procedūrām, lai samazinātu riskus. Jāveic darba vietas riska novērtējums, lai identificētu iespējamus apdraudējumus, tostarp tos, kas saistīti ar garīgo veselību un ergonomiku, un jāīsteno atbilstoši pasākumi šo risku mazināšanai. Piegādātājiem ir jānodrošina individuālie aizsardzības līdzekļi (IAL) bez maksas un jāpārliedz, ka darbinieki ir apmācīti to lietošanā un droša darba praksē. Izvēloties piegādātājus un apakšuzņēmējus, Carlsberg ņem vērā veselību un drošību, un līgumos būs iekļautas skaidras veselības un drošības prasības. Darbuzņēmējiem, kas strādā Carlsberg objektos, ir jābūt atbilstoši apmācītiem, aprīkotiem drošai darba veikšanai un jāievēro Carlsberg veselības un darba aizsardzības politikas un procedūras. Piegādātājiem un apakšuzņēmējiem ir jāsaņem atļauja strādāt augsta riska darbos Carlsberg objektos, un par šo politiku pārkāpumiem var tikt piemērots sods vai lauzts līgums.

### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti īstenot proaktīvu pieeju veselības un darba aizsardzības prasībām, ar mērķi panākt, lai darba vietā nebūtu negadījumu, ieviešot progresīvus drošības pasākumus, veicinot spēcīgu drošības kultūru un nepārtraukti uzlabojot riska pārvaldības praksi, lai aizsargātu visu darbinieku labbūtību.

Piegādātājiem ieteicams ieviest ISO 45001 arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmu vai līdzvērtīgu sistēmu.

### 5.2 IZMITINĀŠANA

Piegādātājiem ir jānodrošina, lai strādnieku dzīvesvieta atbilstu vai pārsniegtu vietējās kopienas standartus, jānodrošina darbiniekiem iespēja bez ierobežojumiem ieiet un iziet no dzīvesvietas. Ja darbinieki par dzīvesvietu maksā, izmaksām jābūt saprātīgām un tām nevajadzētu būt ievērojamai algas daļai. Ja iespējams, ir jānodrošina drošs transports uz darba vietu un no tās. Naktsmītnēs vajadzības gadījumā ir jāpiedāvā katram dzimumam atsevišķas gulēšanas telpas, dzīvojamās telpas un mazgāšanas zonas, kā arī jāļauj ģimenēm palikt kopā. Tām ir jāatbilst vietējiem veselības un drošības noteikumiem, ir jāsauglabā informācija par to pārbaudēm un uzkopšanas darbiem. Ir jābūt ugunsdrošības plānam, kurā ietverti apmācīti ugunsdrošības uzraugi, regulāra aprīkojuma testēšana un ugunsdrošības mācības, par to ir jāinformē darbinieki. Piegādātājiem jānodrošina atbilstoša klimata kontrole, apgaismojums, ventilācija un labi uzturētas sanitārās telpas un veļas mazgātavas. Jānodrošina arī droša personīgo mantu uzglabāšana, higiēniskas gatavošanas telpas vai ēdnīcas, kā arī jānodrošina iespēja apmierināt tīrības uztura vai reliģiskās vajadzības.

### 5.3 ĶĪMIKĀLIJU UN BĪSTAMU VIELU PĀRVALDĪBA

Piegādātājiem ir jāievieš stingras procedūras ķīmisko vielu pārvaldībai, tostarp drošai sagādei, uzglabāšanai, apstrādei, lietošanai, savākšanai un iznīcināšanai, jo īpaši attiecībā uz bīstamiem materiāliem. Darbiniekiem, kas veic attiecīgos darba pienākumus, jābūt apmācītiem par drošības procedūrām. Bīstamo vielu drošības datu lapām (DDL) jābūt pieejamām vietējā valodā, tās jāuztur un jāatjaunina. Piegādātājiem ir jānodrošina, ka ir ieviesti atbilstoši kontroles pasākumi, lai aizsargātu darbiniekus un vidi, tostarp skaidrs marķējums, droša uzglabāšana, noplūdes novēršana un piemēroti individuālie aizsardzības līdzekļi. Piegādātājiem arī jāstrādā, lai samazinātu bīstamo vielu lietošanu un aizstātu tās ar drošākām alternatīvām.

### 5.4 AVĀRIJAS REAĢĒŠANAS PROCEDŪRAS

Piegādātājiem ir jāizstrādā ārkārtas procedūras veselības, drošības un rūpnieciskiem avārijas gadījumiem un jāinformē par tām visi darbinieki. Viņiem jāuztur skaidri evakuācijas ceļi, jānodrošina skaņas/vizuāli trauksmes signāli un jāapmāca personāls pirmās palīdzības sniegšanā un ugunsgrēka dzēšanā. Ir jāveic un jādokumentē regulāras avārijas mācības, tostarp ugunsgrēka un bīstamo materiālu reaģēšanas mācības.

## 6. VIDES AIZSARDZĪBA

Carlsberg atzīst nepieciešamību risināt klimata pārmaiņu problēmas un samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas saskaņā ar Parīzes nolīgumu. Piegādātājiem ir svarīga loma klimata ietekmes samazināšanā, noturības uzlabošanā un ar klimata pārmaiņām, ūdens drošību un citiem vides jautājumiem saistīto iespēju konstatēšanā. Piegādātājiem ir jāievieš vides tiesību akti, noteikumi un starptautiskie standarti, piemēram, ISO 14001, un jāievieš efektīva vides pārvaldības sistēma (EMS). Viņiem ir jāpārvalda oglekļa emisijas,

ūdens patēriņš un atkritumi un jākoncentrējas uz bioloģisko daudzveidību, mežu izciršanas novēršanu, ilgtspējīgu lauksaimniecību un atbildīgu enerģijas patēriņu. Vides darbībās ir jāievēro cilvēktiesības, tostarp godīga attieksme pret darbiniekiem un vietējām kopienām, un jāņem vērā klimata pārmaiņu ietekme uz darba apstākļiem un kultūras iztikas līdzekļiem.

### 6.1 VIDES JAUTĀJUMU PĀRVALDĪBA

Piegādātājiem ir jāievieš visi piemērojamie vides tiesību akti un prasības, jābūt laikmetīgiem un aktīviem, lai novērstu un mazinātu savas darbības, produktu un pakalpojumu negatīvo ietekmi uz vidi. Viņiem ir jāievieš skaidra vides pārvaldības sistēma (EMS), kas ir saskaņota ar tādiem standartiem kā ISO 14001, lai uzraudzītu un risinātu ietekmi uz resursiem, enerģiju, ūdeni, atkritumiem, oglekļa emisijām un bioloģisko daudzveidību. Par būtiskiem vides incidentiem vai neatbilstībām, kas var ietekmēt Carlsberg, ir nekavējoties jāziņo. Piegādātājiem regulāri jāziņo par paveikto vides jomā, jāuzrāda izmērāms progress un jāsaņem caurskatāmība. Viņiem ir arī jāievieš vides standartu visā savā piegādes ķēdē, jānosaka skaidra vides politika un jāveic regulāra apmācība, lai nodrošinātu efektīvu standartu īstenošanu.

### 6.2 OGLEKĻA EMISIJU PĀRVALDĪBA

Piegādātājiem savā darbībā un piegādes ķēdē ir aktīvi jāuzrauga un jāsamazina tiešās (1. joma), ar enerģiju saistītās netiešās (2. joma) un citas netiešās (3. joma) CO2 emisijas, ievērojot Siltumnīcefekta gāzu protokolu. Viņiem ir jāatbalsta Carlsberg 3. jomas mērķi, ieviešot izmērāmas oglekļa emisiju samazināšanas stratēģijas atbilstoši Zinātniski pamatotu mērķu iniciatīvas (SBTi) standartiem. Piegādātājiem ir jāvērtē emisijas visā izstrādājuma dzīves ciklā, sākot no projektēšanas un ražošanas līdz utilizācijai pēc lietošanas beigām. Piegādātājiem ir regulāri jāsniedz jaunākā informācija par progresu oglekļa samazināšanas mērķu sasniegšanā, tostarp detalizēti ziņojumi Carlsberg par 1., 2. un 3. jomas emisijām, un par panākumiem un izaicinājumiem jāinformē ieinteresētās personas, lai saglabātu caurskatāmību.

### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti publiski atklāt savu oglekļa pēdas nospiedumu un tās samazināšanas centienus, lai demonstrētu apņemšanos un virzību uz vides ilgtspējību.

Piegādātāji tiek aicināti noteikt un apstiprināt zinātniski pamatotus mērķus savām 1., 2. un 3. jomas emisijām un noteikt neto nulles mērķi.

## 6.3 ŪDENS PĀRVALDĪBA

Piegādātājiem ūdens ir jāpārvalda atbildīgi, jo īpaši apgabalos ar ierobežotiem resursiem, uzlabojot efektivitāti, atkārtoti izmantojot un apstrādājot ūdeni. Viņiem ir jānodrošina, lai viņu darbība nekaitētu vietējām ūdens tiesībām, nodrošinātu piekļuvi ūdenim un sanitāriju, kā arī jāsadarbojas ar kopienām, lai uzlabotu piekļuvi drošam ūdenim. Notekūdeņi pirms novadīšanas ir jāattīra, lai tie atbilstu vietējiem standartiem – vai nu uz vietas vai apstiprinātās iekārtās – un ir jāveic pasākumi, lai novērstu vietējo ūdens avotu piesārņošanu. Piegādātājiem regulāri jāziņo par ūdens patēriņu, otrreizējo izmantošanu un patēriņa samazināšanas centieniem un pastāvīgi jāuzlabo prakse, pamatojoties uz veikspējas rādītājiem un atsauksmēm.

### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti novērtēt riskus, kas saistīti ar ūdens pieejamību visās to darbības un materiālu ieguves vietās, identificēt augsta riska zonas un rīkoties, lai risinātu un nodrošinātu ūdens drošību visā darbībā un piegādes ķēdē.

## 6.4 ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANA

Piegādātājiem ir jāievēro noteiktie standarti un atbildīga prakse atkritumu un ķīmisko vielu apsaimniekošanā, stingri jāievēro nacionālie noteikumi, lai

nodrošinātu vides aizsardzību un drošību. Viņiem ir atbildīgi jāpārvalda ķīmikālijas no iepirkuma līdz utilizācijai, regulāri pārskatot un atjauninot šo praksi, lai nodrošinātu atbilstību un ievērotu pašreizējo labāko praksi. Bīstamos atkritumus, tostarp noteiktas ķīmiskās vielas, bez atbilstošas atļaujas nedrīkst izmest izgāztuvēs vai sadedzināt uz vietas, un noturīgo organisko piesārņotāju (NOP) izmantošana ir stingri aizliegta ilgtermiņa vides un veselības apdraudējuma dēļ.

Piegādātājiem arī jāsamazina iepakojumu atkritumi, par prioritāti nosakot pārstrādājamus, atkārtoti lietojamus, atjaunojamus vai kompostējamus materiālus, lai samazinātu vai novērstu vienreizlietojamo priekšmetu izmantošanu. Turklāt, lai atbalstītu Carlsberg caurskatāmības un aprites mērķus attiecībā uz ilgtspējīgu iepakojumu, piegādātājiem ir jāuztur un jāatklāj visaptverošs visu iepakojuma materiālu saraksts, detalizēti norādot pārstrādāto materiālu saturu, pārstrādājamus materiālus un kompostējamus materiālus.

### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti samazināt atkritumu daudzumu visā produkta dzīves ciklā, izplatīšanā un pakalpojumu sniegšanā, kā arī piemērot dzīves cikla novērtēšanas pieeju, lai nepārtraukti samazinātu savu materiālu oglekļa pēdas nospiedumu.

## 6.5 BEZ PIESĀRŅOJUMA

Piegādātājiem ir jāievēro piemērojamie tiesību akti un noteikumi saistībā ar emisijām gaisā (tostarp aromātvielām), trokšņa piesārņojumu, augsnes piesārņojumu (tostarp vēsturiskā vai pašreizējā piesārņojuma risku), ūdens uzņemšanu, novadīšanu gruntsūdeņos un virszemes ūdeņos, kā arī atkritumu apstrādi un apglabāšanu.

## 6.6 BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN MEŽU IZCIRŠANA

Piegādātājiem ir jānodrošina, lai viņu produkti neveicinātu mežu izciršanu, jāizvairās no dabisko mežu pārveidošanas un smagas degradācijas – saskaņā ar Pārskatatbildības iniciatīvu (*Accountability Framework Initiative*) un attiecīgajiem noteikumiem, piemēram, ES Kokmateriālu un mežu izciršanas noteikumiem. Viņiem ir jāaizsargā bioloģiskā daudzveidība, jāizvairās no prakses, kas kaitē biotopiem vai apdraud sugas, jāievēro vietējie un starptautiskie tiesību akti. Piegādātājiem ir jāsniedz izsekojamības informācija un jāpierāda uzticamība, lai nodrošinātu atbilstību un caurskatāmību, atbalstot Carlsberg bioloģiskās daudzveidības un mežu izciršanas novēršanas mērķus. Attiecībā uz lauksaimniecības izejvielām piegādātājiem ir jāievieš ilgtspējīga un atjaunojoša prakse un jāuztur Carlsberg standartiem atbilstoša izsekojamība.

### Labā prakse

Piegādātāji tiek mudināti pieņemt aprītes ekonomikas principus, kas atbalsta bioloģisko daudzveidību un apkaro mežu izciršanu, tostarp izstrādājot produktus un procesus, kas maksimāli palielina resursu efektivitāti, samazina atkritumu daudzumu un veicina ilgtspējīgu materiālu izmantošanu. Piegādātājiem jācenšas noslēgt resursu izmantošanas ciklu, ieviešot otrreizējās pārstrādes un atkārtotas izmantošanas stratēģijas, un par prioritāti jānosaka izejvielu ieguve no atbildīgiem, sertificētiem piegādātājiem, kas neveicina mežu izciršanu.

Piegādātāji tiek mudināti iegūt atbilstošus produktu sertifikātus vai iesaistīties organizācijās, tostarp ilgtspējīgas lauksaimniecības iniciatīvas (SAI) platformā, Meža uzraudzības padomē (FSC) un BonSucro.

## 6.7 ENERĢIJA

Piegādātājiem visos objektos, iekārtās un piegādes ķēdēs ir jāveicina energoefektivitāte, par prioritāti izvirzot rentablus pasākumus. Viņiem ir jāpalielina energoefektivitāte transportēšanā, iepakojšanā un mazumtirdzniecībā,

nodrošinot atbilstību ar enerģiju saistītajiem noteikumiem un uzturot derīgas atļaujas. Piegādātājiem ir jāveic precīza ikmēneša enerģijas patēriņa uzskaitē, lai uzraudzītu progresu un noteiktu uzlabojumus. Turklāt viņiem ir jāizstrādā plāns pārejai uz atjaunojamiem enerģijas avotiem.

## 7. LIETIŠKĀ ĒTIKA

Piegādātājiem ir jāievēro augsti komercdarbības ētikas standarti, nodrošinot atbilstību visiem piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem. Tas ietver korupcijas un kukuļošanas novēršanu, nodrošinot dāvanu, ziedojumu un izklaides pasākumu caurskatāmību un novēršot interešu konfliktus. Piegādātājiem ir jāievēro piemērojamie konkurences un datu aizsardzības tiesību akti un jāsniedz patiesa informācija par vides aizsardzību.

### 7.1 KORUPCIJA UN KUKUĻOŠANA

Piegādātājiem savā saimnieciskajā darbībā ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti, kas attiecas uz korupcijas novēršanu, un piegādātājs jo īpaši nedrīkst: (i) mēģināt gūt nepamatotas priekšrocības, solot, piedāvājot vai dodot kaut ko vērtīgu tieši vai netieši jebkurai valsts amatpersonai, darījumu partnerim vai jebkurai citai trešajai pusei; (ii) iesaistīties jebkāda veida korupcijā, izspiešanā, piesavināšanā vai krāpšanā, kuras mērķis ir netaisnīgi gūt nepienācīgas priekšrocības vai citādi ietekmēt darījumu iznākumu. Piegādātājiem ir jānodrošina, lai visi darbinieki un trešās personas ir informētas par piemērojamajiem tiesību aktiem un ievērotu tos.

### 7.2 DĀVANAS UN IZKLAIDES PASĀKUMI

Piegādātāji nedrīkst piedāvāt, finansēt vai ziedot greznas dāvanas, dārgus izklaides pasākumus vai viesmīlības pakalpojumus Carlsberg Grupas darbiniekiem vai partneriem, mēģinot ietekmēt saimnieciskos lēmumus. Piegādātājiem ir jāgādā, lai dāvanas un izklaides pasākumi, ko tas piedāvā Carlsberg darbiniekiem, ir pārskatāmi un pamatoti no komercdarbības viedokļa.

Nekādā gadījumā piegādātāji nedrīkst piedāvāt dāvanas, izklaides pasākumus, viesmīlības pakalpojumus vai ceļojumus tiem Carlsberg darbiniekiem, kuri strādā Carlsberg iepirkumu struktūrvienībā.

### **7.3 INTEREŠU KONFLIKTS**

Carlsberg darbinieki nonāks interešu konfliktā, ja viņu personīgas intereses sāks ietekmēt viņu spējas rīkoties objektīvi un labākajās Carlsberg Grupas interesēs. Piegādātāji nedrīkst iesaistīties darbībās, kas varētu radīt šādu interešu konfliktu vai kuras varētu radīt pamatotu iespaidu, ka šāds interešu konflikts pastāv. Piegādātāji nekavējoties veic pasākumus, lai izbeigtu šādu interešu konfliktu.

### **7.4 KONKURENCE UN GODĪGA TIRDZNICĪBA**

Piegādātāji nedrīkst slēgt vienošanās (nedz rakstveidā, nedz mutvārdos, nedz klusējot, piemēram, klusējot paspiežot roku, piemiedzot ar aci) vai iesaistīties jebkāda veida darbībās, kuru mērķis vai sekas ir konkurences kavēšana vai ierobežošana, vai kuru rezultātā tiek pārkāpti konkurenci vai godīgu tirdzniecību reglamentējošie normatīvie akti.

### **7.5 APGALVOJUMI PAR ILGTSPĒJĪBU UN ZAĻMALDINĀŠANA**

Piegādātājiem ir jānodrošina, lai visi apgalvojumi par vides aizsardzību, zaļo pieeju vai ilgtspējību par viņu produktiem, pakalpojumiem vai darbībām būtu patiesi, skaidri, caurskatāmi un viegli saprotami gan patērētājiem, gan uzņēmumiem, un šādi apgalvojumi ir jāpamato ar pārlicinošiem, pārbaudāmiem pierādījumiem.

Piegādātājiem ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti un normatīvi, lai savos paziņojumos par vidi un ilgtspējību nodrošinātu precizitāti un godīgumu. Piegādātājiem ir jāizvairās no maldinošiem salīdzinājumiem, nepamatotiem apgalvojumiem par vides mērķiem vai atsaukšanās uz trešo pušu apstiprinājumiem bez atbilstošas atļaujas. Visai nepieciešamajai kvalificējošai informācijai jābūt pamanāmai un skaidri norādītai.

### **7.6 INFORMĀCIJAS DROŠĪBA, DATU AIZSARDZĪBA UN ATBILDĪGA MĀKSLĪGĀ INTELEKTA (AI) PIELIETOŠANA**

Piegādātājiem ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz informāciju un kibersdrošību, datu aizsardzību un AI. Tiek sagaidīts, ka piegādātāji ievēros attiecīgās nozares standartus un īstenos mūsdienu praksi patērētāju un darbinieku personas datu un konfidencialās komercinformācijas (ko viņiem uzticējies Carlsberg) vākšanā, nodošanā un izmantošanā, kā arī AI sistēmu izstrādē un izmantošanā.

Piegādātājiem ir jāizstrādā un jāuztur AI sistēmas tā, lai tās būtu noturīgas un drošas. Tiek sagaidīts, ka piegādātāji AI sistēmas izmantos atbildīgi un pārskatāmi ar dokumentētiem pierādījumiem par godīgu un ētisku AI izstrādi un izmantošanu, kas nerada kaitējumu indivīdiem vai sabiedrībai. Piegādātājiem bez Carlsberg atsevišķas nepārprotami dotas piekrišanas nav atļauts izmantot patērētāju un darbinieku personas datus un konfidencialu komercinformāciju, kuru viņiem uzticējies Carlsberg, AI modeļu apmācībai un uzlabotas analītikas iegūšanai.

Pēc Carlsberg pieprasījuma piegādātājiem ir nekavējoties jāveic nepieciešamie novērtējumi un jāsniedz informācija par savu informācijas drošību un kibersdrošību, datu aizsardzību un atbildīgajām AI programmām, politikām un kontroles mehānismiem. Carlsberg ir tiesības pārbaudīt piegādātāju politikas un praksi, lai apstiprinātu atbilstību šajā sadaļā izklāstītajām prasībām.

### **7.7 TIRDZNICĪBAS SANKCIJAS UN IMPORTA/EKSPORTA IEROBEŽOJUMI**

Piegādātājiem savā darbībā ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz tirdzniecības sankcijām un importa/eksporta ierobežojumiem. Piegādātājiem ir jānodrošina, lai visi darbinieki un trešās personas ir informētas par visiem piemērojamajiem tirdzniecības sankciju likumiem un noteikumiem, un ievērotu tos.



**2024. gada decembris**

Carlsberg Breweries A/S  
*J.C. Jacobsens Gade 1*  
*1799 Copenhagen V*  
Dānija