

Carlsberg kandidātu konfidencialitātes paziņojums

Akciju sabiedrība "Aldaris" ("Carlsberg") ir sagatavojusi šo kandidāta konfidencialitātes paziņojumu ("Paziņojums"), kandidātiem, kuri piesakās, uz Carlsberg amatiem. Šā Paziņojuma mērķis ir sniegt Jums informāciju par to, kā Carlsberg apkopo, apstrādā, glabā un citādi izmanto informāciju par Jums, kā arī par Jūsu tiesībām attiecībā uz šo informāciju.

Carlsberg nepieciešams apstrādāt Jūsu personas datus, lai apstrādātu Jūsu pieteikumu darbam. Attiecībā uz Jūsu pieteikumu mums ir jāievēro likumā noteiktās prasības.

Atsevišķos gadījumos mums var rasties nepieciešamība lūgt Jūsu īpašu un nepārprotami piekrišanu noteiktā veidā apstrādāt Jūsu personas datus, piemēram, lai pārbaudītu informāciju par Jūsu iepriekšējo darbību pirms Jūs sākat darbu pie mums. Tādā gadījumā Jums tiks nosūtīta atsevišķa piekrišanas veidlapa, lai apstiprinātu, ka Jūs piekrītat, ka mēs apstrādājam Jūsu datus, lai īstenotu minētās iepriekšējās darbības pārbaudes.

Šajā dokumentā "Carlsberg", "mēs" vai "mūsu" attiecas uz uzņēmumu, kurā Jūs strādājat. Tas ir uzņēmums, ar kuru Jums ir darba līgums. Turklāt, Jūs redzēsiet vairākas atsauces uz "Carlsberg koncernu", kas ietver visas pārējās Carlsberg struktūrvienības visā pasaulē. Līdzīgi kā ar daudzām citām Carlsberg politikām un rokasgrāmatām, šis dokuments var laiku pa laikam tikt atjaunināts, piemēram, ja mēs ieviešam jaunas sistēmas vai procesus, kas ietver personas datu izmantošanu.

"VDAR" ir Vispārīgā datu aizsardzības regula, kas ir Eiropas tiesību akts, kas reglamentē jūsu tiesības attiecībā uz Jūsu personas datiem un veidu, kādā organizācijām ir tos jāaizsargā.

Kāda veida personas datus Carlsberg apkopo un kā Carlsberg tos izmanto?

"Personas dati" ir jebkura informācija, kas attiecas uz Jums. Carlsberg apkopo, apstrādā un izmanto šādu veidu personas datus (kopā saukti "darbinieka dati"):

- **Identifikācijas datus**, piemēram, Jūsu vārds, uzvārds, foto, darba e-pasts un adrese, personas kods, autovadītāja apliecības dati, detalizēta informācija par veselības apdrošināšanas un nomaksātajiem nodokļiem.
- **Personisku informāciju**, piemēram, Jūsu dzimšanas datums, tuvāko radnieku kontaktinformācija, dzimums.
- **Kontaktinformāciju**, piemēram, mājas adrese, tālruņa numurs un e-pasta adrese.
- **Izglītību un darba pieredzi**, piemēram, jūsu pašreizējā/iepriekšējā darba devēja kontaktinformācija, informācija par izglītību, darba pieredzi un citu pieredzi;
- **Citus pieteikuma datus**, piemēram, informācija, kas iekļauta pieteikuma veidlapā/CV;
- **Intervijas procesā iegūto informāciju**, piemēram, pieraksti intervijas laikā vai informācija, kuru sniedzis darbā iekārtošanas birojs;
- **Iepriekšējās darbības pārbaudes informāciju**, piemēram, informācija, kas iegūta, izmantojot atsauksmes, dati par sodāmību, ja tādi ir nepieciešami darba uzsākšanai, un jūsu darba/izglītības kvalifikācijas apstiprinājums.

Mēs apkopojam un izmantojam šos darbinieka datus ar Jūsu nodarbinātību saistītiem mērķiem ("apstrādes mērķiem"), kas ir uzskaitīti turpmāk tekstā kopā ar attiecīgo datu piemēriem:

- **Jūsu pieteikuma administrēšanai un apstrādei**, kas ietver identifikācijas datu, kontaktinformācijas, informācijas par kvalifikāciju un darba pieredzi, intervijas laikā iegūtās informācijas un jūsu CV ietvertās informācijas apstrādi;
- **Lai noteiktu jūsu atbilstību amatam, kuram jūs pieteicāties**, kas ietver identifikācijas datu, kontaktinformācijas, informācijas par Jūsu darba un izglītības pieredzi, intervijas laikā iegūtās informācijas un jūsu CV ietvertās informācijas apstrādi;

Carlsberg/Akciju sabiedrība "Aldaris"

- **Veicot iepriekšējās darbības pārbaudes jūsu pieteikuma ietvaros**, kas ietver identifikācijas datu, kontaktinformācijas, datu par sodāmību, ja tādi ir nepieciešami darba uzsākšanai, informācijas par Jūsu kvalifikāciju un nodarbinātības vēsturi apstrādi;
- **Lai ievērotu piemērojamus tiesību aktus un ar nodarbinātību saistītās prasības**, piemēram, nodarbinātības likumu administrēšanu, kas ietver identifikācijas datu un kontaktinformācijas apstrādi;
- **Lai sazinātos ar jums, tostarp lai informētu jūs par nākotnes iespējām Carlsberg**, piemēram, lai informētu par turpmākām nodarbinātības iespējām, kas ietver identifikācijas datu un jūsu kontaktinformācijas apstrādi;
- **Lai reaģētu uz un ievērotu valsts iestāžu pieprasījumus un prasības**, kas saistītas ar identifikācijas datu un kontaktinformācijas apstrādi;

Papildus iepriekš minētajam, Carlsberg apkopo, apstrādā un izmanto šādu īpaša veida personisku informāciju, ko mēs apzīmējam kā "darbinieka sensitīvos datus":

- **Veselības un medicīnas datus**, piemēram, informāciju par invaliditāti, lai varētu pielāgot darbavietu un interviju, un tā atbilstu juridiskajām prasībām,;
- **Sodāmības datus**, gadījumā, ja saistībā ar Jums Carlsberg ir veikuši iepriekšēju sodāmības datu pārbaudi vai ir saņēmuši tās rezultātus tur, kur tas ir atbilstoši un piemēroti jūsu amatam.

Kāpēc Carlsberg nepieciešams apkopot, apstrādāt un izmantot manus kandidāta datus un kandidāta sensitīvos datus?

Carlsberg nepieciešami gan kandidāta dati, gan kandidāta sensitīvie dati, lai veiktu darbības, kas saistītas ar Jūsu pieteikumu darbā pie mums un Carlsberg saistību ievērošanu darbā pieņemšanas procesa un uzņēmējdarbības ietvaros.

Mums ir jāizskaidro Jums Jūsu kandidāta datu un kandidāta sensitīvo datu apkopošanas, apstrādes un izmantošanas tiesiskie pamati.

Attiecībā uz darbinieka datiem, mūsu tiesiskie pamati ir:

- **juridisko saistību ievērošana**, jo īpaši darba un darba tiesību, sociālās drošības un aizsardzības tiesību, datu aizsardzības tiesību, nodokļu tiesību jomās; **Carlsberg**, Carlsberg filiāļu vai citu trešo personu (piemēram, esošo vai potenciālo biznesa partneru, piegādātāju, klientu, gala klientu, valdības institūciju vai tiesu) **likumīgās intereses**; **Jūsu piekrišana**, ja tas ir piemērojami, atbilst datu aizsardzības tiesību aktu prasībām un ir atsevišķi iegūta; **Jums vai citai personai būtisku interešu aizsardzība**; **tāda uzdevuma izpilde, kas veikta sabiedrības interesēs vai īstenojot Carlsberg piešķirtas oficiālas pilnvaras**.

Attiecībā uz kandidāta sensitīvajiem datiem, mūsu tiesiskie pamati ir:

- **nepārprotama piekrišana, ko atļauj vietējie datu aizsardzības likumi**; Carlsberg vai Jūsu **pienākumu pildīšana** un konkrētu tiesību izmantošana nodarbinātības, sociālās nodrošināšanas un sociālās aizsardzības likuma jomā, ko atļauj vietējais datu aizsardzības likums un/vai koplīgums; Jūsu vai citas personas **būtisku interešu aizsardzība**, ja Jums fiziski vai tiesiski nav iespējams dot savu piekrišanu; **publiski pieejami dati, kurus nešaubīgi esat publiskojis Jūs**; **juridisku prasību celšana, īstenošana vai aizstāvēšana**, vai ja tiesas darbojas savas tiesiskās kompetences ietvaros; **būtiska sabiedrības interese**, ciktāl to atļauj vietējie datu aizsardzības likumi; **darbinieka darba ražīguma novērtējums**, ciktāl to atļauj vietējie datu aizsardzības likumi.

Carlsberg vai trešo personu likumīgās intereses var ietvert:

- Jūsu piemērotības citiem amatiem Carlsberg ietvaros novērtējumu;

- koncerna mēroga organizācijas struktūras un koncerna mēroga informācijas apmaiņas ieviešanu un īstenošanu;
- krāpšanas, sabiedrības IT sistēmu ļaunprātīgas izmantošanas vai naudas atmazgāšanas novēršanu;
- mūsu speak-up sistēmas izmantošanu;
- fizisko drošību, IT un tīkla drošību;
- iekšējo izmeklēšanu.

Jūsu personas datu apstrādes laikā ļaujoties uz likumīgajām interesēm, mēs līdzsvarosim savas un/vai jebkuras attiecīgās trešās personas likumīgās intereses ar Jūsu interesēm un pamata tiesībām un brīvībām attiecībā uz Jūsu personas datu aizsardzību, lai nodrošinātu, ka tas ir piemēroti, ka mēs ļaujamies uz likumīgajām interesēm, un lai noteiktu jebkādas papildu darbības, kas mums jāveic, lai panāktu pareizo līdzsvaru.

Lai nodrošinātu, ka ir iespējams sasniegt apstrādes mērķus, Jūsu informācija var tikt nodota jebkuram uzņēmumam Carlsberg tīkla ietvaros. Ja mēs šādā veidā dalāmies ar datiem, mūsu politika ir ierobežot to personu kategorijas, kurām ir pieeja attiecīgajai personiskajai informācijai.

Carlsberg var nodot personas datus trešajām personām, ieskaitot uzņēmumus Carlsberg koncerna iekšienē un ārpus tā jebkurā jurisdikcijā, kur vien Carlsberg koncerna uzņēmumi atrodas, šādiem apstrādes nolūkiem:

- **Carlsberg koncerna ietvaros.** Tā kā Carlsberg uzņēmums, kurš Jūs nodarbina, ir daļa no plašāka koncerna, kura galvenā mītne atrodas Dānijā un uzņēmumi atrodas vairākos reģionos, Carlsberg var pārsūtīt darbinieka datus un darbinieka sensitīvos datus vai citādi ļaut piekļūt šiem datiem citiem Carlsberg koncerna uzņēmumiem un Carlsberg koncerna direktoriem, kuri drīkst izmantot, pārsūtīt un apstrādāt datus šādiem mērķiem: lai uzturētu un uzlabotu efektīvu darbaspēka administrēšanu; lai sniegtu informāciju par Carlsberg koncernu; lai uzturētu uzņēmuma direktoriju; lai uzraudzītu un nodrošinātu atbilstību piemērojamajām politikām, procedūrām un piemērojamajiem tiesību aktiem; un lai reaģētu uz regulatoru un citu iestāžu pieprasījumiem un juridiskajām prasībām.
- **Valsts iestādes un citas trešās personas.** Ja iepriekš norādītās apstrādes nolūkos tas ir nepieciešams, personisko informāciju var nodot tiesām un citām valsts iestādēm (piemēram, nodokļu un tiesību aizsardzības iestādēm), neatkarīgiem ārējiem konsultantiem (piemēram, auditoriem), Carlsberg apdrošinātājiem un iekšējās atbilstības un izmeklēšanas darba grupām (ieskaitot ārējos konsultantus, kuri ir iecelti, lai veiktu iekšēju izmeklēšanu).
- **Datu apstrādātāji.** Ja iepriekš norādītās apstrādes nolūkos tas ir nepieciešams, personas datus var koplietot ar vienu vai vairākām radniecīgām vai nesaistītām trešajām personām, lai apstrādātu personas informāciju saskaņā ar norādījumiem ("datu apstrādātāji"). Datu apstrādātāji var sniegt norādījumus saistībā ar darbaspēka administrāciju, IT sistēmas atbalstu un uzturēšanu, algu un kompensācijām, apmācībām, atbilstību un citām darbībām, un tiem ir saistošas līgumā paredzētās saistības īstenot atbilstīgus tehniskus un organizatoriskus drošības pasākumus, lai aizsargātu personisko informāciju un apstrādātu personisko informāciju tikai, kā norādīts.

Lai saņemtu pilnu sarakstu ar Carlsberg koncerna uzņēmumiem un trešajām personām, ar kurām mēs varam koplietot jūsu datus, lūdzam sazināties ar mums turpmāk norādītajā veidā.

Daži adresāti, ar kuriem mēs varam koplietot darbinieka datus un darbinieka sensitīvos datus, var atrasties valstīs ārpus Eiropas. Dažos gadījumos tās var būt valstis, kas atrodas ārpus Eiropas Savienības un/vai Eiropas Ekonomikas zonas ("EEZ").

Dažās valstīs, kurās atrodas saņēmēji, jau tagad nodrošina pietiekamu šo datu aizsardzības līmeni, kamēr sūtījumus uz citām valstīm, piemēram, ASV, aizsargā tādi pasākumi, kā ES-ASV privātuma vairogs. Tomēr, attiecībā uz sūtījumiem Carlsberg uzņēmumiem ārpus EEZ, Carlsberg būs saistoši ES Standarta datu aizsardzības noteikumi (saskaņā ar VDAR 46.(2)(c) pantu), kurus Eiropas Komisija ir novērtējusi kā tādus, kas nodrošina pietiekamu personas datu aizsardzības līmeni, lai nodrošinātu, ka Jūsu dati tiek atbilstoši aizsargāti.

Ja saņēmēji atrodas citās valstīs, kuras nenodrošina pienācīgu personas datu aizsardzību, Carlsberg veiks visus nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu, ka sūtījumi ārpus EEZ tiek pienācīgi pasargāti, kā to paredz piemērojamie tiesību akti datu aizsardzības jomā. Tas ietvers tādus atbilstošus drošības pasākumus, kā ES Standarta datu aizsardzības noteikumus. Jūs varat saņemt atbilstošā nodrošinājuma kopiju, sazinoties ar mums turpmāk tekstā norādītajā veidā.

Cik ilgi Carlsberg glabā personisko informāciju?

Mūsu politika ir neglabāt personisko informāciju ilgāk nekā nepieciešams. Mēs, piemēram, uzglabājam Jūsu personisko informāciju pietiekamu laiku pēc amata vakances beigām, gadījumam, ja mums būs nākotnes darba piedāvājumi, kuriem mēs uzskatītu Jūs par piemērotu. Uzglabājot personisko informāciju, termiņš tiks noteikts, pamatojoties uz piemērojamajiem vietējiem likumiem. Lai saņemtu detalizētāku informāciju, lūdzam sazināties kādā no turpmāk tekstā minētajiem veidiem.

Kādas tiesības man ir attiecībā uz manu personisko informāciju?

Jums ir vairākas tiesības attiecībā uz Jūsu kandidāta datiem un kandidāta sensitīvajiem datiem. Tās var atšķirties dažādās valstīs, bet vispārīgi tās var apkopot šādi:

(i) Piekļuves tiesības

Jums ir tiesības pārliecināties, sazinoties ar mums, vai Jūsu personas dati tiek apstrādāti, un, ja tas tā ir, pieprasīt piekļuvi šiem personas datiem un būt informētam par apstrādāto personas datu veidiem, apstrādes mērķi un saņēmējiem vai saņēmēju kategorijām. Tomēr mums ir jāņem vērā citu intereses, tātad tās nav absolūtas tiesības.

(ii) Tiesības veikt labojumus

Jums var būt tiesības izlabot neprecīzus vai nepilnīgus personas datus, kas attiecas uz Jums.

(iii) Tiesības uz dzēšanu (tiesības tikt aizmirstam)

Jums var būt tiesības lūgt mūs izdzēst personas datus, kas attiecas uz Jums.

(iv) Tiesības uz apstrādes ierobežošanu

Dažos gadījumos Jums var būt tiesības pieprasīt mums ierobežot jūsu personas datu apstrādi.

(v) Tiesības uz datu pārnesamību

Jums var būt tiesības saņemt strukturētā, vispārīgi izmantojamā un mašīnlasāmā formātā Jūsu sniegtos personas datus, kas attiecas uz Jums, un Jums var būt tiesības nosūtīt šos datus citam uzņēmumam.

(vi) Tiesības iebilst un tiesības saistībā ar automatizētu lēmumu pieņemšanu

Atsevišķos gadījumos Jums var būt tiesības jebkurā laikā iebilst, pamatojoties uz iemesliem, kas saistīti ar Jūsu konkrēto situāciju, pret Jūsu personas datu apstrādi, tai skaitā pret mūsu veikto profilēšanu, un mums var pieprasīt vairs neapstrādāt Jūsu personas datus.

Ja jums ir radušās bažas vai jautājumi par šo Paziņojumu, jūs varat sazināties ar atbilstošo cilvēku šeit:

Akciju sabiedrības "Aldaris" juriskonsulti Daci Pelši, darbs@aldaris.lv, vai sazinoties ar Akciju sabiedrību "Aldaris", Tvaika iela 44, Rīga, LV-1005, tel.Nr.67023200.

Jums ir arī tiesības iesniegt sūdzību kompetentā datu aizsardzības uzraudzības iestādē, kas Latvijas Republikā ir Latvijas Republikas Datu valsts inspekcija (www.dvi.gov.lv).